

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

STAGE- OF AFSTUDEEROPDRACHT IN UW ORGANISATIE



EEN EXTRA PROFESSIONAL
AAN BOORD DIE DIRECT DE
HANDEN UIT DE MOUWEN
STEEKT. DIE BOVENDIEN
MET EEN FRISSE BLIK
NAAR UW HRM-BELEID
KIJKT, DE NIEUWSTE
INZICHTEN MEEBRENGT EN...
WAARDEVOL ADVIES GEEFT
OVER UW ORGANISATIE.

TEL UIT UW WINST!

OPEN UP NEW HORIZONS.

HAN UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

EEN HRM-STUDENT IN HUIS

EEN EXTRA PROFESSIONAL AAN BOORD

Met een stagiair profiteert u direct van een extra paar handen op de afdeling. Handen die in de uitvoering direct mee kunnen draaien. Een afstudeerder is weliswaar geen extra uitvoerende kracht, maar duikt wel direct in een complex HR-vraagstuk binnen uw organisatie.

EEN FRISSE BLIK OP UW HRM-BELEID

In de opleiding voorzien we studenten uiteraard van de nieuwste inzichten in het werkgebied. Fijn voor uw HRM-collega's om daarover meer te horen. In het algemeen mag u verder een proactieve en nieuwsgierige werkhouding verwachten en het vermogen om de eigen tijd te managen. Onze studenten kunnen prima



Veel bedrijven en instellingen in onze regio hebben ermee te maken: de ontgroening en vergrijzing van hun personeelsbestand en van de arbeidsmarkt. Duurzame inzetbaarheid is daarom het zwaartepunt van de praktijkgerichte onderzoeksactiviteiten van ons lectoraat. Wij zetten onze expertise in om in samenspraak met bedrijven en instellingen na te gaan welke HRM-instrumenten doelmatig en kosten- effectief zijn.

ANNET DE LANGE / LECTOR HRM

prioriteiten stellen, gestructureerd werken en hoofd- en bijzaken van elkaar scheiden.

EEN DAADWERKELIJKE VERBETERING IN UW HR-PRAKTIJK

Of u nu een stagiair of een afstudeerder in huis haalt, hij of zij laat altijd tastbaar resultaat achter.

Een stagiair gaat gericht met een van uw HR-instrumenten aan de slag, een afstudeerder brengt praktijkgericht advies uit over een complex HR-vraagstuk.

DAAROM DE HAN!

STERK IN DE REGIO

De HAN voelt zich medeverantwoordelijk voor sociaal-economische ontwikkelingen en innovatie in de regio. Dit doen we door kennis te verwerven, ontwikkelen en uitwisselen. De HAN heeft hierin veel te bieden aan werkgevers en werknemers in de regio.

STERKE VERBINDINGEN MET BEDRIJFSLEVEN

De verbinding met het werkveld is cruciaal voor de HAN. Docenten uit de praktijk houden het onderwijs up-to-date en inspirerend. De opleidingsprogramma's sluiten aan op de praktijk vanwege doorlopend onderzoek van ons lectoraat waarbij we de theorie aan de praktijk testen in afstemming met het bedrijfsleven in de regio.



EEN STAGIAIR OF...

→ EEN STAGIAIR...

- is tien maanden bij u, 4 dagen per week
- is operationeel inzetbaar en werkt ook mee op tactisch niveau. (zie achterkant van deze folder!)
- maakt een organisatie-analyse en brengt op basis daarvan een verbetering aan in een van uw HR-instrumenten óf adviseert u over een HR-instrument dat er nog niet is.

... HEEFT HET VOLGENDE NODIG:

- een bedrijf met een omvang van ten minste vijftig medewerkers en een hiërarchie van ten minste drie niveaus
- bij voorkeur een afdeling P&O, HR of Personeelszaken.
- een praktijkbegeleider die HRM-deskundige is en minstens hbo-niveau heeft, die vanuit praktische en theoretische kennis aanwijzingen en feedback geeft, die voldoende tijd en gelegenheid heeft voor de begeleiding en beoordeling
- de gelegenheid om volwaardig mee te draaien en op alle niveaus werkzaamheden uit te voeren. Die werkzaamheden moeten voldoende complex zijn.



EEN AFSTUDEERDER?

→ EEN AFSTUDEERDER...

- is vijf maanden fulltime bij u voor een specifieke opdracht
- voorziet u van een bruikbaar en onderbouwd advies over een complex HR-vraagstuk. Bijvoorbeeld:
 - analyse van ziekteverzuim en formuleren van beleid voor het terugdringen daarvan
 - het 'inspelen' op duurzame inzetbaarheid
 - formuleren van opleidingsbeleid
 - kiezen of evalueren van een beoordelingssystematiek
- bekijkt dit vraagstuk in de samenhang van strategie, bedrijfsprocessen, structuur en cultuur. Deze samenhang wordt vertaald in adviezen voor het HRM-beleid en een concreet implementatieplan voor het vertalen van deze adviezen naar de praktijk.
- heeft u een MKB-organisatie? Dan helpt de afstudeerder u bovendien bij het formuleren van algemeen passend HR-beleid.

... HEEFT HET VOLGENDE NODIG:

- een concreet geformuleerde afstudeeropdracht
- toegang tot uw gegevens en HR-beleid
- medewerking van werknemers en management
- uw mening over het uiteindelijk opgeleverde advies



Een stagiair moet op minstens vijf verschillende HRM-werkterreinen op operationeel niveau beroepstaken uitvoeren en beroepsproducten vervaardigen. Op ten minste drie HRM-werkterreinen moet op tactisch niveau ervaring worden opgedaan (ontwerpen/aanpassen van regels of instrumenten).

(inclusief SMT en re-integratie)

- Mediation (conflictbemiddeling)
- Organisatieherontwerp en -ontwikkeling
- Beleidsvorming en inrichting personeelsmanagement

DIT ZIJN VOORBEELDEN VAN HRM WERKTERREINEN:

- Personeelsplanning (zowel op korte als langere termijn)
- Werving en selectie
- Introductie en socialisatie
- Personeelsbeoordeling
- Functioneringsgesprekken
- Functieprofielen en -indeling, taakstructureren, functiewaardering
- Deskundigheidsbevordering (inclusief opleidingen, trainingen, coaching)
- Loopbaanplanning (medewerkergericht) en loopbaanontwikkeling (loopbaanpaden, inclusief leeftijds- of levensfasebewust personeelsbeleid)
- Management development
- Arbeidsvoorwaarden ontwerpen, toepassen en controleren
- Personeelsadministratie Personeelsinformatie, communicatie en voorlichting, inclusief vraagbaakfunctie Personeelszorg (inclusief kinderopvang, fietsenplan, en dergelijke)
- Medezeggenschap: participatief (werkoverleg) en vertegenwoordigend (OR)
- ARBO (RIE; ARBO catalogus; ziekteverzuim- preventie)
- Uitstroom (individueel en collectief ontslag, outplacement)
- Individuele begeleiding van werknemers

MEER INFORMATIE

WILT U MEER WETEN? NEEM CONTACT MET ONS OP:



Praktijkbureau HRM
Praktijkbureau.hrm@han.nl
Laan van Scheut 10,
6525 EM Nijmegen

- **Drs. Marieke Volleberg**
 Praktijkcoördinator HRM
 Marieke.Volleberg@han.nl
 www.han.nl | 06 55 43 42 79
- **Drs. Wim Hoogeveen**
 Afstudeercoördinator HRM
 Wim.Hoogeveen@han.nl
 www.han.nl | 06 22 66 91 88



HAN-lectoraat HRM
www.han.nl/lectoraathrm

- **Prof. dr. Annet de Lange**
 Lector
 Annet.delange@han.nl
- **Dr. Sarah Dettaille**
 Associate lector
 Sarah.Dettaille@han.nl
- **Lectoraat.hrm@han.nl**