ALGEMENE VOORWAARDEN VOOR WERVING & SELECTIE

per 6 februari 2019

VAN: Open HR Recruitment B.V. gevestigd te Arnhem.

Artikel 1 Definities

In deze algemene voorwaarden worden de hierna volgende termen in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven:

Opdrachtnemer : Open HR Recruitment BV;
Opdrachtgever : de wederpartij van opdrachtnemer;
Overeenkomst: de overeenkomst tussen opdrachtnemer en opdrachtgever.

Artikel 2 Algemeen

2.1 De bepalingen van deze algemene voorwaarden gelden voor iedere aanbieding, offerte en overeenkomst tussen opdrachtnemer en opdrachtgever waarop opdrachtnemer deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen uitdrukkelijk en schriftelijk is afgeweken;

2.2 De onderhavige voorwaarden zijn eveneens van toepassing op alle overeenkomsten met opdrachtnemer, voor de uitvoering waarvan door opdrachtnemer van de diensten van derden gebruik wordt gemaakt;

2.3 De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van opdrachtgever wordt uitdrukkelijk uitgesloten, tenzij partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen. Indien de algemene voorwaarden van partijen naast elkaar van toepassing zijn geldt dat in geval dat bepalingen in de algemene voorwaarden van opdrachtnemer en opdrachtgever strijdig zijn de bepalingen in de algemene voorwaarden van opdrachtnemer prevaleren;

2.4 Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden van toepassing.

Artikel 3 Aanbiedingen, offertes en overeenkomsten

3.1 Alle aanbiedingen, in welke vorm ook, zijn vrijblijvend, tenzij in het aanbod een termijn voor aanvaarding is genoemd;

3.2 Overeenkomsten waarbij opdrachtnemer partij is, gelden eerst als gesloten:

a) na ondertekening door beide partijen van een daartoe opgemaakte overeenkomst, en wel vanaf de dag van ondertekening, dan wel;

b) na ontvangst en akkoordverklaring van de schriftelijke aanvaarding door opdrachtgever van een door opdrachtnemer gedaan aanbod;

c) na ontvangst en akkoordverklaring via e-mail;

d) na telefonische toezegging van de opdracht door opdrachtgever;

e) na uitnodigen van kandidaten voorgesteld door opdrachtnemer;

f) bij gebreke daarvan, door de overhandiging door opdrachtgever aan opdrachtnemer van relevante bescheiden en zaken, die nodig zijn voor de opdracht;

3.3 Indien de aanvaarding afwijkt van het aanbod, is opdrachtnemer daaraan niet gebonden. De overeenkomst komt dan niet overeenkomstig deze afwijkende aanvaarding tot stand, tenzij opdrachtnemer anders aangeeft.

Artikel 4 Uitvoering van de overeenkomst

4.1 Opdrachtnemer zal de overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren;

4.2 Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat opdrachtnemer is uitgegaan van door opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor opdrachtnemer kenbaar behoorde te zijn;

4.3 Indien opdrachtnemer gegevens behoeft van opdrachtgever in het kader van uitvoering van de overeenkomst, vangt de uitvoering aan nadat opdrachtgever deze aan opdrachtnemer ter beschikking heeft gesteld;

4.4 Indien opdrachtnemer een termijn van uitvoering heeft opgegeven, is deze indicatief. Een opgegeven uitvoeringstermijn is dan ook nimmer een fatale termijn. Bij overschrijding van een termijn dient opdrachtgever opdrachtnemer schriftelijk in gebreke te stellen.

Artikel 5 Werving en Selectie & interim

5.1 Na ontvangst door opdrachtnemer van alle relevante functiegegevens zal opdrachtnemer tot werving en selectie overgaan. Opdrachtgever is gehouden bijzondere kenmerken van de arbeidsplaats en benodigde kwalificaties voorafgaande aan een selectie bekend te maken aan opdrachtnemer;

5.2 Een kandidaat is bij u geïntroduceerd nadat u zijn/haar curriculum vitae en/of profiel van opdrachtnemer heeft toegestuurd gekregen, of wanneer de kandidaat door ons mondeling is voorgesteld. Voor elke door ons geïntroduceerde kandidaat die u binnen twaalf maanden aanstelt, ook voor een andere functie dan de oorspronkelijke opdracht, bent u het volledige honorarium verschuldigd.

5.3 Opdrachtnemer zal een door haar bij opdrachtgever bemiddelde kandidaat niet actief benaderen voor bemiddeling bij andere opdrachtgevers binnen een termijn van 12 maanden.

5.4 Interim: een kandidaat die ad interim door opdrachtnemer wordt aangesteld of aangenomen is overnamevrij na 12 gewerkte maanden, ongeacht of deze aaneengesloten zijn. Indien onderbrekingen langer dan 24 maanden duren vervalt deze bepaling.

Artikel 6 Honorarium

6.1 De bemiddelingsvergoeding wordt voorafgaand aan de opdracht vastgesteld. Indien deze niet van te voren is vastgesteld gelden de op dat moment gebruikelijke tarieven van opdrachtnemer. Indien de bemiddelingsvergoeding na berekening lager uitvalt dan de op dat moment geldende minimale fee, wordt de minimale fee in rekening gebracht.

6.2 Opdrachtnemer brengt een starttarief in rekening. Opdrachtgever betaalt de bemiddelingsvergoeding nadat de kandidaat het arbeidscontract ondertekent. De fee wordt in één termijn gefactureerd en wordt berekend over het fulltime bruto jaarsalaris inclusief emolumenten. Het in rekening gebrachte starttarief wordt in mindering gebracht op de bemiddelingsvergoeding.

6.3 Indien opdrachtnemer activiteiten voor opdrachtgever ondernemen die tot kosten voor opdrachtgever leiden, anders dan de benoemde bemiddelingsvergoeding, zal opdrachtnemer deze vooraf bespreken en schriftelijk vastleggen.

6.4 Opdrachtnemer brengt een fee in rekening bij intrekken van de opdracht, vervulling van de functie door een interne kandidaat of wijziging van de criteria van de opdracht waardoor opdrachtnemer een nieuwe selectie dient uit te voeren. Onder het intrekken van een opdracht valt ook het aanstellen van een tijdelijke of interim kracht.

Artikel 7 Arbeidsovereenkomst opdrachtgever en kandidaat

7.1 Nadat opdrachtnemer een geschikte kandidaat aan opdrachtgever heeft voorgesteld is opdrachtgever toegestaan een rechtstreekse arbeidsverhouding aan te gaan met deze kandidaat onder de voorwaarde dat een nog bestaande arbeidsovereenkomst tussen de kandidaat en opdrachtnemer of een derde rechtsgeldig wordt beëindigd;

7.2 Indien een arbeidsovereenkomst tussen de kandidaat en opdrachtgever binnen 1 jaar na voordracht van de kandidaat tot stand komt is opdrachtgever gehouden opdrachtnemer een overeengekomen vergoeding te betalen. Indien partijen vooraf geen vergoeding hebben vastgesteld, zal de vergoeding worden berekend aan de hand van de op dat moment bij opdrachtnemer geldende tarieven;

7.3 Zowel opdrachtgever als de kandidaat is gehouden het voornemen een rechtstreekse arbeidsverhouding aan te gaan kenbaar te maken aan opdrachtnemer. Opdrachtnemer zal opdrachtgever en de kandidaat alsdan schriftelijk bevestigen tegen welke datum de arbeidsovereenkomst rechtsgeldig kan worden aangegaan;

7.4 Ook is opdrachtgever een vergoeding verschuldigd in het geval dat opdrachtgever en kandidaat/werknemer een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaan nadat de werknemer ter beschikking is gesteld bij opdrachtgever. De vergoeding zal worden berekend aan de hand van de op dat moment bij opdrachtnemer geldende tarieven.

Artikel 8 Betaling

8.1 Betaling dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, op een door opdrachtnemer aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd. Bezwaren tegen de hoogte van de facturen schorten de betalingsverplichting niet op;

8.2 Indien opdrachtgever in gebreke blijft in de betaling binnen de termijn van 14 dagen, is opdrachtgever van rechtswege in verzuim. Opdrachtgever is alsdan een rente verschuldigd van 1% per maand of gedeelte daarvan, tenzij de wettelijke rente c.q. de wettelijke handelsrente hoger (na 30 dagen) is, in welk geval de hoogste rente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat opdrachtgever in verzuim is tot het moment van voldoening van het volledige bedrag;

8.3 In geval van liquidatie,(aanvraag van) faillissement, toelating tot de schuldsanering uit hoofde van de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen, beslag of (voorlopige) surséance van betaling van opdrachtgever zijn de vorderingen van opdrachtnemer op opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar;

8.4 Eventuele onjuistheden of reclamaties op de factuur meldt u schriftelijk binnen 5 werkdagen na ontvangst van de factuur bij de administratie van opdrachtnemer, te bereiken via het kantoor van opdrachtnemer.

Artikel 9 Incassokosten

9.1 Indien opdrachtgever in gebreke of in verzuim is in de (tijdige) nakoming van zijn verplichtingen, komen alle redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte voor rekening van opdrachtgever. In ieder geval is opdrachtgever in het geval van een geldvordering incassokosten verschuldigd. De incassokosten worden berekend overeenkomstig het incassotarief zoals door de Nederlandse Orde van Advocaten in incassozaken wordt geadviseerd, met een minimum van € 350,00;

9.2 Indien opdrachtnemer hogere kosten heeft gemaakt, welke redelijkerwijs noodzakelijk waren, komen ook deze voor vergoeding in aanmerking. De eventuele gemaakte redelijke gerechtelijke en executiekosten komen eveneens voor rekening van opdrachtgever.

Artikel 10 Geheimhouding

10.1 Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door een partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie;

10.2 Indien opdrachtnemer op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden mede te verstrekken en opdrachtnemer zich zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, is opdrachtnemer niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op grond van enige schade, hierdoor ontstaan.

Artikel 11 Aansprakelijkheid

11.1 Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat opdrachtnemer is uitgegaan van door opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor aannemer kenbaar behoorde te zijn;

11.2 Opdrachtgever vrijwaart opdrachtnemer voor eventuele aanspraken van derden, die in verband met de uitvoering van de overeenkomst schade lijden en welke schade aan opdrachtgever toerekenbaar is;

11.3 Indien opdrachtnemer aansprakelijk is voor directe schade, dan is die aansprakelijkheid beperkt tot maximaal het bedrag van de door de assuradeur van opdrachtnemer te verstrekken uitkering, althans tot maximaal de gezamenlijke factuurbedragen over een maandperiode;

11.4 Opdrachtnemer is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.

Artikel 12 Dienstverlening

12.1 Opdrachtnemer zal de dienstverlening, waaronder advisering op het gebied van arbeidsvoorziening en werving en selectie met zorg uitvoeren, in voorkomend geval overeenkomstig de met opdrachtgever schriftelijk vastgelegde afspraken;

12.2 Voor schade voortvloeiende uit gegeven adviezen is opdrachtnemer slechts aansprakelijk binnen de grenzen van het onder "Aansprakelijkheid" bepaalde.

Artikel 13 Geschillen

De rechter in de vestigingsplaats van opdrachtnemer is bij uitsluiting bevoegd van geschillen kennis te nemen. Niettemin heeft opdrachtnemer het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter of aan een Raad van Arbitrage.

Artikel 14 Toepasselijk recht

Op elke overeenkomst tussen opdrachtnemer en opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 15 Vindplaats van de voorwaarden

Deze voorwaarden zijn gedeponeerd ten kantore van de Kamer van Koophandel te Arnhem onder nummer 091.93549 onder naam van Open HR Recruitment B.V.